

Дополнительное соглашение к коллективному договору

ГБДОУ детский сад №409 присмотра и оздоровления Кировского района г. Санкт-Петербурга

9744/13-КДот 24,04,2013г.

На основании рекомендации КТЗН СПб от 06,08,2013г. №02-23-1464/13-0-0, внести в Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

1. « Перевод работника на другую работу производится по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок до одного года, а в случае, когда перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (ст.72 ТК РФ).

При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья».

2. « За нарушение трудовой дисциплины применяются следующие меры дисциплинарного взыскания:

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение по соответствующим основаниям».

Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания.

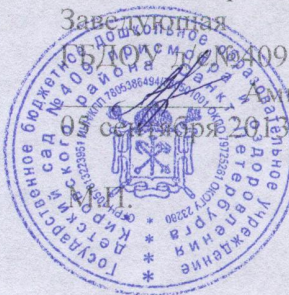
От администрации:

Заведующая

ГБДОУ детский сад №409

Кировского района г. Санкт-Петербурга

Ирина И.В.



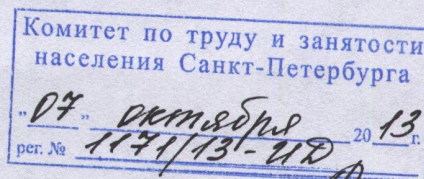
От трудового коллектива:

Председатель совета трудового коллектива

ГБДОУ детский сад №409

Кировского района г. Санкт-Петербурга

С.Н. Новак



к и 9744/13-КД
от 24.04.2013 г.

Ирина И.В.